



# הכשרה במנהיגות השתתפותית במועצה האיזורית עמק יזרעאל

שילובן של טכניקות השתתפותיות בעבודתם של ממלאי תפקידים  
במועצה ובקהילה, והתוצרים בשטח

בחודשים מאי-יוני 2022 התקיימה הכשרה של 6 מפגשים במנהיגות השתתפותית  
לממלאי תפקידים במועצה ובקהילות בעמק יזרעאל.

ההכשרה הייתה יוזמה של מרכז הגישור ושל אגף קהילה ורווחה במועצה, וכללה  
6 מפגשים של היכרות, למידת התפיסה השתתפותית והתנסות פרקטית בכלי  
ההנחיה השתתפותיים.

בהכשרה השתתפו כ- 20 אנשים - ממלאות וממלאי תפקידים במועצה, מנהלות  
ומנהלי קהילה ביישובים ונציגות גופים נוספים שעובדים עם המועצה.

**ברצוננו לומר תודה למועצה האיזורית עמק יזרעאל, למרכז הגישור  
ולמשתתפותים/ים בהכשרה, על האפשרות לשתף בחוויות ובתוצרים.**

ענת ירון, מנהלת מרכז הגישור במ. א. עמק יזרעאל משתפת במהלכים שהביאו לקיום ההכשרה במנהיגות השתתפותית במועצה: "השתתפתי בקורס מנהיגות השתתפותית במרחב הכפרי של הטריבוונה והרגשתי שהשפה הזו והכלי שהיא מציעה רלוונטית ועדכנית מאוד לנושאים שאני ושותפותי במועצה עוסקות בהם ביומיום. רציתי לקרב את הגישה אלינו ולהרחיב את המעגלים שמכירים ומשתמשים בה.

היה לי חשוב שאנשים יחוו את חשיבות ההשתתפות הפעילה של התושבות/ים בכל שלבי תהליכי קבלת ההחלטות. השתתפות פעילה ושותפות אמיתית מייצרות אמון, ומהוות מפתח למעורבות, אחריות וחוסן בקהילות".

מיקודי ההכשרה היו:

1. חשיפה לשפה ההשתתפותית ולפוטנציאל הטמון בה לקידום קהילות, ארגונים וצוותים, ולחיזוק את מדדי הקהילתיות בהן.
2. למידה מעשית של ידע וכלים פרקטיים באמצעות למידה חוויתית.
3. גיבוש תשתית הנשענת על כוחות פנימיים במועצה וביישובים, להובלה והנחיית תהליכים השתתפותיים, בה רבים מתושבות ותושבי היישובים יכולים לקחת חלק.
4. ביסוס האומץ אצל המשתתפות/ים ליישם את הכלים באופן זמין ומיידי היו הנחת היסוד להכשרה.

**קורס הכשרה**  
להנחיית תהליכים בגישה השתתפותית

אורי שנתלים בביטחון ותפוחים אי אפשר לחזור אחרת

עם מה נבא בסוף ההכשרה?  
- נכיר ונחיה את הגישה השתתפותית ואת המטען האתגורי שהיא מביאה בקרב קהילות וחיינו מדי הקהילות בהן.  
- נחפז בשפת של חיינו ונחיה את מרכיביה באמצעות למידה חוויתית מובהקת.  
- נחפז במרחב הנוכחי והנחיית תהליכי השתתפות חלק מהלמדה המעשית.

משך ההכשרה: 6 מפגשים | 4 שעות כל מפגש | בין השעות 13:00 - 17:00  
מארחים: 14.6.22 | 7.6.22 | 31.5.22 | 24.5.22 | 27.6.22 | 21.6.22

**מנחה:**  
שוני מורנובסקי ונציגי כהן סוקולר  
היכרות לסיכומים והשתתפותיות.  
קיימים אולם המולדת במועצה  
עלות ההשתתפות: 500 ₪

להרשמה  
לפרטים: ענת ירון, אגף קהילה ורווחה - 052-8334228

המתודות שנלמדו היו: קפה עולם, בניית הסכמות, סוציוקרטיות, עקרונות לישיבות חכמות, Dragon Dreaming, Liberating Structures, עבודה עם מתחים, ועוד.

מנחות הקורס היו שני מרצ'בסקי וציפי כהן סוקולר.

ההזמנה שהופצה למשתתפים

# תוצאות בשטח



- עוד במהלך ההכשרה, משתתפות הקורס יישמו את הכלים השתתפותיים במגוון הזדמנויות - כל אחת ואחד בתחומה. נציין כמה דוגמאות:
- מפגשים בנושא קליטת תושבים חדשים - לחילוץ מה חשוב לתושבים בקליטת משפחות חדשות
  - מפגש בפורום ותיקים מיישובי צפון המועצה
  - מפגש פתיחת שנה למנהלות קהילה
  - תהליך עם קבוצת מיקוד שבחנה את יחסי העבודה והשותפות בין ועדי הנהלות היישובים
  - גיבוש תכנית עבודה למובילי מועדוני ותיקים
  - גיבוש תכנית עבודה עם ועדת תרבות באחד היישובים
  - תהליך השתתפותי עם הורי יישוב לטיפול במצבי משבר בנוער
  - מפגש באגף קהילה ורווחה שעסק בהעלאת המודעות לתפקיד המהותי שלכל אחד ואחת מאתנו יש בקהילה - "אנחנו המערכת"

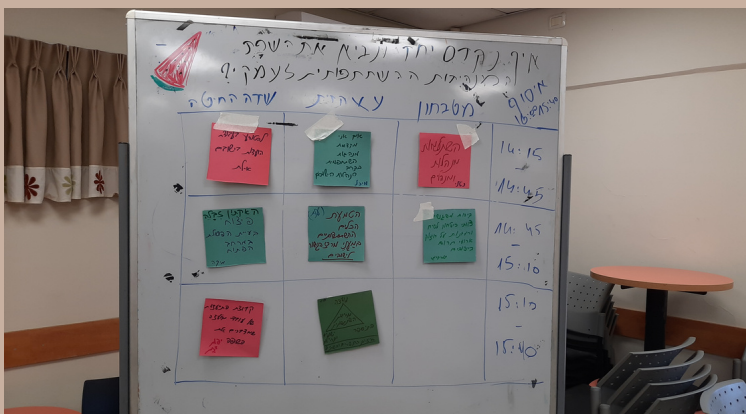
**ענת מוסיפה: "כיזמית הרעיון, כוונתי הייתה להטמיע את השפה  
ההשתתפותית אצל כל מי שמרכז תחום או פורום במועצה, ובזה  
הצלחנו מאוד. כולם מאוד התלהבו!  
התנסו בכלים בהתנסות מעשית, ולא רק במפגש פרונטלי שרק  
צורכים בו מידע. התוצרים היו פרקטיים ורלוונטיים וענו על המטרות  
שהגדרנו"**

יפעת גזית, עובדת סוציאלית במועצה בתחום הוותיקים, השתתפה בהכשרה:  
"זו הייתה חשיפה לעולם חדש. הכלים והשפה של המנהיגות השתתפותית  
דומים לשפה של עבודה סוציאלית קהילתית, וההכשרה עזרה לעבור ממקום  
של לשתף את האנשים - למפגשים שבהם אנשים ממש משתתפים."

יפעת מספרת שאחת ההזדמנויות שבהן השתמשה בכלים שרכשה בהכשרה  
הייתה על מנת לגבש תכנית עבודה עם אחד הצוותים לשנה הקרובה:  
"ביקשתי מכולם לזרוק רעיונות על פוסטיטים, עלו 5 כיווני עבודה מרכזיים  
ומתוך זה נבנתה תכנית העבודה עצמה. פשוט ועוצמתי - כולם יכולים לקחת  
חלק."

עוד מקרה משמעותי היה עם קבוצה נוספת כ - 50 תושבים ותיקים, שרצתה  
לגבש את מהות המשך המפגשים שלהם לשנה הבאה - איך המפגשים יראו  
מפה הלאה, תדירות וסנכרון. התוצאות היו מאוד פרקטיות ומשמעותיות.

"מה שעוד היה משמעותי בהכשרה, זה שהיינו קבוצה של בעלות ובעלי  
תפקידים (קולגות) שלמדה יחד את השפה ההשתתפותית - וזה מחזק. אפשר  
היום להתייעץ, לשתף בהצלחות, ולעזור אחת לשנייה - אנחנו מצטרפות אחת  
לתכנית של השנייה. השאיפה היא להכניס את זה לכל תחום במועצה."





בונים תכנית עבודה משותפת  
באמצעות מעגל חלימה בועדת תרבות



בונים תכנית עבודה באמצעות  
ALL-1-2-4 בפורום ותיקים מיישובי  
האשכול הצפוני

מיטל מיצנר, רכזת קהילה ומנהלת חוגים בגבעת אלה, ראתה את הפרסום וחשבה שזה יכול להיות חשוב ורלוונטי גם לה. החדשנות והיצירתיות של המנהיגות ההשתתפותית הייתה המניע שלה להצטרף להכשרה. בהמשך הצטרפו 3 נשים נוספות מגבעת אלה. "מה שהיה לי משמעותי בהכשרה זה שהיא הייתה ממש פרקטית - לנסות כלי, ולדעת איך עובדים איתו ואז ליישם את זה. הייתה קבוצה של א.נשים טובים שבאים כולם מעשיה קהילתית כזו או אחרת. כלומר, עצם המפגש עם א.נשים שעוסקים ופעילים בתחום הקהילתי ברמה האיזורית, איפשר עומק להכשרה. השימושים של ההכשרה היו מועילים לתחום שבו אני עובדת, וממש בזמן, לפני גיבוש תכניות עבודה. למשל -

- יו"ר ועדת תרבות השתתפה בהכשרה וכתוצאה מכך גובשה תכנית עבודה לועדת תרבות ל-2023, באמצעות מתודולוגית דרגון דרימינג.
- קיימנו אירוע השתתפותי גדול ליישוב, שהעלה את המודעות לזה שאנחנו הקהילה, אנחנו מניעים ומנתבים את העשייה הישובית למען עצמינו (מה שנוביל וניצור זה מה שיהיה). האירוע איפשר לנו לגעת בסוגיות משמעותיות לחיי הקהילה ולהתנדבות בה."

